

Príklady dobrej praxe - Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni, Centrum vzdelávania neziskových organizácií

Projekt „**Zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni**“ si dal za cieľ spolu s cieľovou skupinou a ostatnými kľúčovými aktérmi na trhu práce v banskobystrickom regióne vytvoriť priestor pre lepšie zamestnanie sa ľudí po 50-tke (50+). Projekt bol financovaný z OP EVS v rámci prioritnej osi 1. Prijímateľom projektu bolo občianske združenie Centrum vzdelávania neziskových organizácií (CVNO). Schválená výška nenávratného finančného príspevku bola suma 379 375,79 EUR.

Celkovým cieľom projektu bolo prispieť k skvalitneniu systémov a optimalizovaným procesom verejnej správy (VS) prostredníctvom tvorby lepšej verejnej politiky v menej rozvinutom regióne.

Účelom projektu boli zlepšené verejné politiky v oblasti zamestnávania 50+ na regionálnej úrovni.

Projekt mal **2 špecifické ciele**:

1. Konceptia zamestnávania 50+ na regionálnej úrovni tvorená a akceptovaná kľúčovými aktérmi;
2. Posilnené regionálne partnerstvo pri nastavení podmienok pre zamestnávanie 50+ na regionálnej úrovni.

Projekt sa realizoval prostredníctvom 1 hlavnej aktivity **Procesy, systémy a politiky v oblasti zamestnávania 50+ v regióne**. Mal 3 podaktivity:

- 1.1 Analýza východiskového stavu zamestnávania 50+ v regióne,
- 1.2 Hodnotenie súčasného stavu,
- 1.3 Tvorba stratégie zamestnávania 50+ na lokálnej úrovni.

Hlavnú aktivitu realizovalo CVNO realizovať v spolupráci s **partnerom OZ Vidiecky parlament na Slovensku (VIPA)**. Projekt mal **3 neformálnych regionálnych partnerov - MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo, MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo, MAS Malohont**.

Projekt sa realizoval 20 mesiacov a bol ukončený 31.10.2019.

Projekt reagoval na viaceré identifikované problémy

- na regionálnej úrovni absentovala koncepcia zamestnávania 50+,
- chýbal partnerský prístup pri hľadaní riešení,
- do tvorby koncepčných materiálov neboli zapájané cieľové skupiny,
- nepoužívala sa vhodná forma vzdelávania pre 50+,
- cieľová skupina 50+ si často pri hľadaní či zmene zamestnania nedôverovala,
- pri hľadaní riešení často absentovali príklady dobrej praxe.

Výstupmi projektu sú:

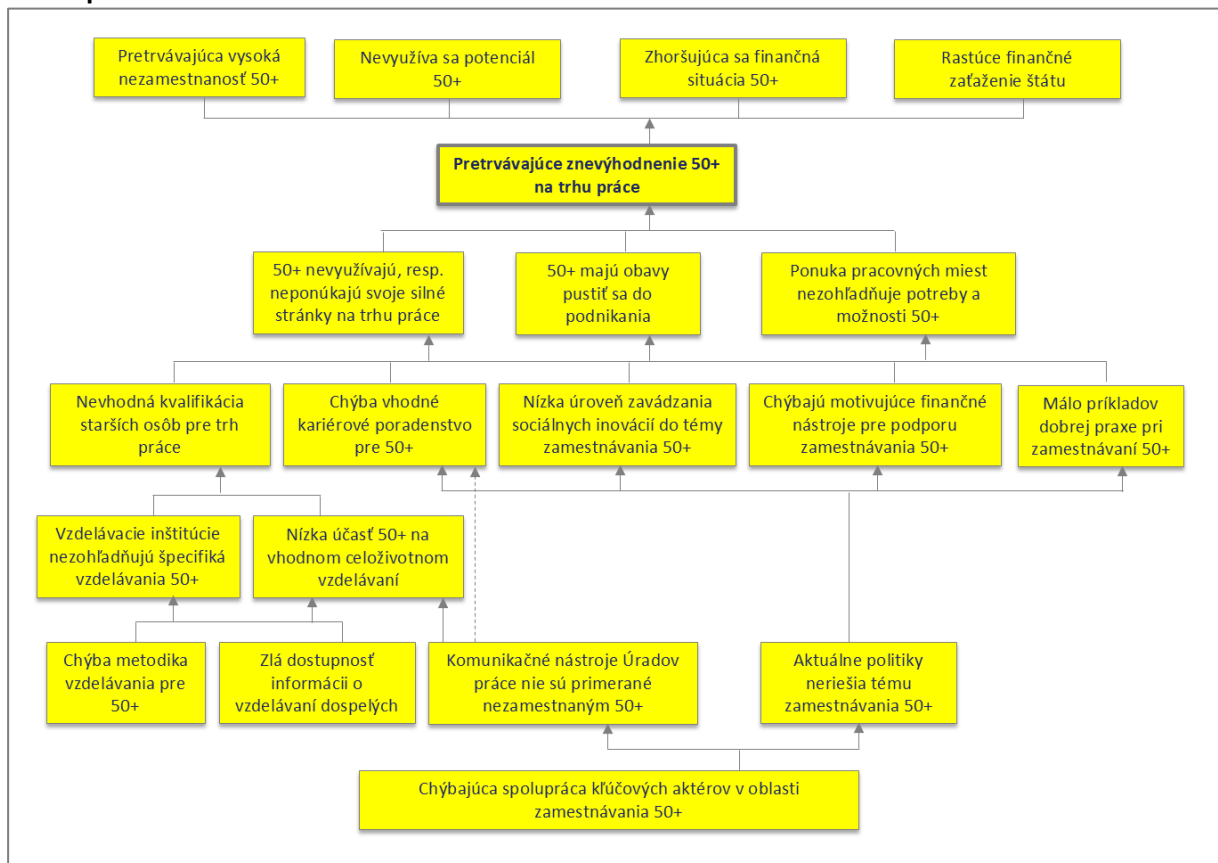
- 7 analýz – Analýza cieľovej skupiny, Analýza celoživotného vzdelávania pre 50+ v regióne, Marketingový prieskum v regióne, Prieskum u potenciálnych regionálnych zamestnávateľov, Analýza dostupných politík na riešenie zamestnanosti na lokálnej úrovni, Analýza nástrojov aktívnej politiky trhu práce na riešenie problematiky zamestnávania 50+ a komunikačných nástrojov, Analýza súčasných nástrojov zamestnávania 50+;
- Hodnotenie súčasného stavu v oblasti zamestnávania 50+ v regióne;
- Koncepcia zamestnávania 50+ v regionálnych podmienkach
- Metodika celoživotného vzdelávania a kariérového poradenstva pre 50+;
- Navrhnuté 2 opatrenia zamerané na zefektívnenie práce Úradov práce pri práci so skupinou 50+ a zefektívnenie práce regionálnych samospráv pri vytváraní podmienok pre zamestnávanie 50+ v lokálnom prostredí;

- Platforma regionálnych MNO zaoberajúca sa problematikou 50+ medzi CVNO, VIPA SK, MAS Malohont, MAS Hontiansko – Dobronivské partnerstvo a MAS Hontiansko - Novohradské partnerstvo;
- Multisektorové partnerstvo medzi CVNO, VIPA SK a BBSK zaoberajúce sa zavádzaním zmien v oblasti zamestnávania 50+ v regióne;
- 3 prieskumy - Sociologický prieskum cieľovej skupiny, Prieskum u regionálnych zamestnávateľov, Prieskum regionálnych vzdelávacích inštitúcií;
- 10 regionálnych workshopov;
- publikácia o výstupoch projektu

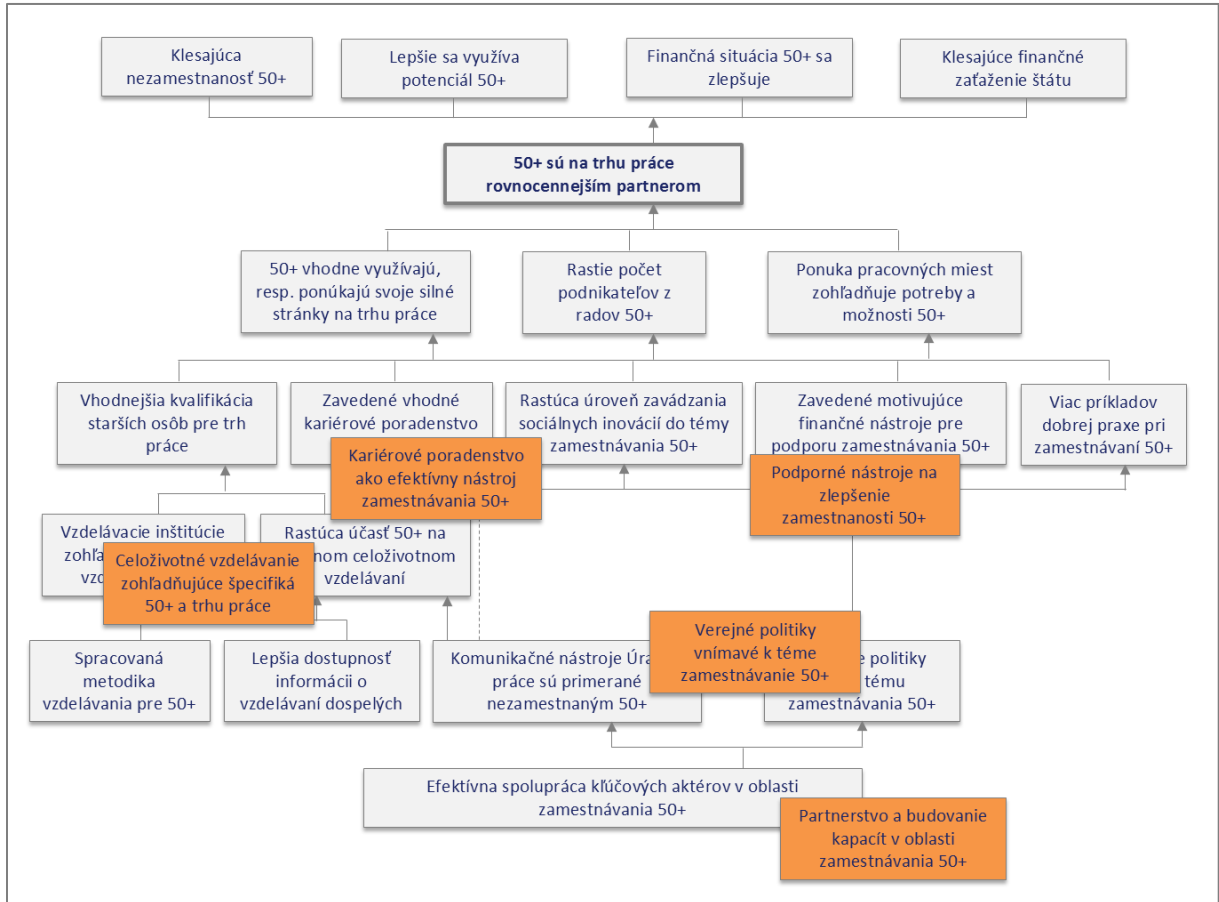
CVNO a VIPA aj po ukončení projektu plánujú na základe získaných výsledkov projektu:

- V maximálnej možnej miere pomáhať pri zavádzaní zmien v regiónoch, technicky pomáhať pri tvorbe a realizácii rozvojových projektov a riešení vyplývajúcich z koncepcie zamestnávania 50+ v regióne;
- Využiť získané skúsenosti v medzinárodných projektoch;
- Na základe návrhov z Koncepcie vypracovať nové vzdelávacie a konzultačné programy pre 50+;

Strom problémov



Strom cieľov a navrhovaných opatrení



Úvodné regionálne workshopy, D. Hullová (CVNO), M. Behanovská (VIPA)



Regionálny workshop, Hrachovo



Workshop so zamestnávateľmi, Krupina



Personálne audity cieľovej skupiny